

Jaarverslag MR – 2022-2023

Algemene informatie:

Aantal MR-leden:	6 (drie ouders, drie leerkrachten)
Taken:	Voorzitter, secretaris, GMR lid (tweemaal), algemeen MR lid (tweemaal)
Aantal vergaderingen	5

Vergadering oktober

In deze eerste vergadering is er COVID-draaiboek die vastgesteld wordt voor de Wegwijzer. Vanuit school wordt het werkplan voor dit jaar meegedeeld.

Het jaarverslag van het vorige jaar wordt vastgesteld. Dit jaar gaan we verder met de enquête over duurzaamheid. We willen kennis ophalen bij thema's waar de school mee bezig is.

Wat betreft het klimaat gaan we navraag doen bij de directie welke stappen we kunnen maken en hoe we het bestuur kunnen betrekken.

Vergadering december

Binnen de school is het personeel bezig met het uitzoeken van een nieuwe taalmethode. Ook voor de zaakvakmethode worden nieuwe methodes bekeken en uitgeprobeerd.

We geven een akkoord op de enquête en de brief, die na de kerstvakantie verstuurd wordt. De begroting van de MR wordt vastgesteld.

Vergadering februari

De enquête is ingevuld en we bespreken alvast wat uitkomsten hiervan. Dit wordt nog verder uitgewerkt en besproken. Verder zijn er deze vergadering geen bijzonderheden besproken.

Vergadering april

Vanuit de school krijgen we deze vergadering e.e.a. te horen over de formatie, die in concept klaar is. Er is gelegenheid om vragen te stellen over de begroting. We krijgen een update over het bestuursmodel dat gekozen is.

De enquête is uitgewerkt. De personeelsgeleding gaat het bekijken en dan in het team delen. In de laatste vergadering wordt het teruggekoppeld.

Vergadering juni

Er is een brief van de directie dat het punt 'ventilatie' weer opgepakt wordt.

De formatie is rond. Voor de zaakvakken en de taalmethode is een keuze gemaakt. Voor het nieuwe jaar houden we een vinger aan de pols wat betreft het bestuursmodel, de ouderbijdrage en het binnenklimaat.