

Jaarverslag MR – 2023-2024

Algemene informatie:

Aantal MR-leden:	6 (drie ouders, drie leerkrachten)
Taken:	Voorzitter, secretaris, GMR lid (tweemaal), algemeen MR lid (tweemaal)
Aantal vergaderingen	5

Vergadering oktober

Vanuit de directie krijgen we deze eerste vergadering diverse stukken ter inzage, zoals de schoolgids, het werk verdelingsplan, het jaarplan en het schoolplan.

Rondom de ouderbijdrage die rond oktober wordt gevraagd bij ouders, is er een werkgroep binnen de MR ontstaan, om hierin mee te kijken: Wat wordt er uitgegeven, is dat terecht dat het vanuit de ouderbijdrage komt etc.

Verder bespreken we de werving van de nieuwe directeur, nu de huidige directeur de functie als directeur - bestuurder heeft aanvaard.

Vergadering december

In december is er een besluit tot de benoeming van de directeur, waar we als MR naar mogen kijken. In de GMR is nagedacht wat de GMR nodig heeft om als GMR goed te functioneren. Hierbij wordt ook steeds gekeken naar de MR: wie treedt er af, kunnen we het alvast voorstructureren zodat er niet teveel gaten tegelijk vallen?

De ouderbijdrage is door de werkgroep besproken met de directie. Er is een begroting gemaakt voor het nieuwe jaar.

Vergadering januari

In januari hebben we de vergadering laten vervallen en is er als MR een gesprek geweest met de nieuwe directeur. We hebben hierbij onze verwachtingen naar elkaar uitgesproken.

Vergadering april

In april komt de begroting van de Wegwijzer nogmaals langs, met antwoord op de diverse vragen die gesteld zijn vanuit de MR.

Vanuit de MR is er een ouderlid aangeschoven bij een gesprek over de kwestie van Klimaat en temperatuur. De conclusie is dat er al een voorziening getroffen moet gaan worden, als MR zien we graag een grotere stap en leggen dit neer bij de directie.



Vergadering juni

We bespreken in deze laatste vergadering de schoolontwikkelingen, zoals de schoolgids, vakantierooster, werk verdelingsplan, formatie. Verder evalueren we de inzet van de MR in het afgelopen jaar. We komen tot de conclusie dat er veel werk verzet is. We gaan proberen in het nieuwe jaar de ouders op de hoogte te brengen als er een vergadering aan komt. Als speerpunten hebben we het vervolg van de ouderbijdrage en het klimaat.